

GODTGJØRELSESORDNINGEN I TOTENS SPAREBANK

Totens Sparebanks retningslinjer for godtgjørelse er vedtatt av bankens styre og tar utgangspunkt i Forskrift om finansforetak og finanskonsern av 9. desember 2016, kapittel 15. Forskriften trådte i kraft fra 1. januar 2017 og bankens retningslinjer er sist revidert og vedtatt av bankens styre 14. mars 2017.

Totens Sparebank har en godtgjørelsesordning som sikrer at belønningssystemene ikke har en variabel del som overstiger beløp tilsvarende mer enn 1, 5 månedslønner.

Fastlønnen er i hovedtrekk enten tariffert i form av lønnsgrupper med ansiennitetstillegg, eller individuelt vurdert lønn begrunnet i et definert sett av kompetansekrav.

Lønnsutviklingen skjer på to måter:

- Begrunnet i prestasjoner, kompetanse og markedsverdi
- Som sentral tariffert regulering

De øvrige faste ytelsene utgjøres av pensjon, forsikringer og naturallytelser knyttet til stilling.

Den variable godtgjørelsen blir revidert og består av en bonus for samtlige medarbeidere. Bonusen blir utbetalt under forutsetning av at bankens måltall for kapitaldekning og egenkapitalavkastning er innfridd.

For kvantitativ informasjon om bankens godtgjørelsesordning henvises det til noter i årsregnskapet.

Lena, 14. mars 2017